

HALLINTOSÄÄNTÖ

voimassa 1.6.2021 alkaen

Muutos hyväksytty valtuustossa 12.5.2021 § 20

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä

Sisällysluettelo

I OSA HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN	1
1. LUKU Yleiset määräykset	1
1 § Hallintosäännön soveltaminen	1
2. LUKU Kuntayhtymän johtaminen	1
2 § Kuntayhtymän johtamisjärjestelmä	1
3. LUKU Luottamushenkilöorganisaatio ja toimivalta	2
Valtuusto	2
3 § Valtuuston kokoonpano	2
4 § Äänivalta valtuustossa	2
5 § Valtuuston tehtävät ja toimivalta	3
6 § Valtuuston puheenjohtajan tehtävät	3
Hallitus	3
7 § Hallituksen kokoonpano ja toimikausi	3
8 § Hallituksen tehtävät ja toimivalta	4
9 § Hallituksen puheenjohtajan tehtävät ja toimivalta	5
Yksilöasioiden jaosto	5
10 § Yksilöasioiden jaoston kokoonpano	5
11 § Yksilöasioiden jaoston tehtävät ja toimivalta	5
Tarkastuslautakunta	6
12 § Tarkastuslautakunnan kokoonpano	6
13 § Tarkastuslautakunnan tehtävät	6
14 § Tarkastuslautakunnan kokoukset	6
15 § Tilintarkastusyhteisön valinta	7
Toimikunnat	7
16 § Toimikuntien asettaminen	7
17 § Pysyväisluontoiset toimikunnat	7
18 § Neuvottelukunta	7
Toimivallan siirtäminen, aloitteet ja otto-oikeus	7
19 § Toimivallan edelleen siirtäminen	7
20 § Toimivalta asiakirjan antamisesta päättämisessä	8
Otto-oikeuden käyttäminen	8
21 § Asian ottaminen hallituksen käsiteltäväksi	8

22 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen ja otto-oikeuden käyttäminen.....	8
Aloitteet.....	9
23 § Aloiteoikeus	9
24 § Aloitteen käsittely.....	9
25 § Aloitteen tekijälle annettavat tiedot	9
Viestintä.....	9
26 § Kuntayhtymän viestintä.....	9
4. LUKU Palvelu- ja henkilöstöorganisaatio.....	10
27 § Palveluorganisaatio	10
28 § Johtavien viranhaltijoiden tehtävät.....	10
29 § Kuntayhtymän johtajan tehtävät ja toimivalta	10
30 § Vastuualuejohtajien tehtävät ja toimivalta	11
31 § Hallinnon johtajien tehtävät ja toimivalta.....	12
32 § Palvelualuejohtajan tehtävät ja toimivalta	13
33 § Johtavien viranhaltijoiden viransijaisuudet.....	14
34 § Päälliköt ja esimiehet sekä heidän tehtävänsä.....	14
35 § Muun henkilöstön tehtävät.....	14
36 § Johtava sosiaalihuollon viranhaltija ja lastensuojelutoimenpiteistä päättävä viranhaltija.....	15
37 § Kuntayhtymän johtoryhmä ja erityishuollon johtoryhmä.....	15
5. LUKU Konserniohjaus	15
38 § Konsernijohto	15
39 § Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako	15
Valtuusto	15
Hallitus.....	16
Kuntayhtymän johtaja	16
6. LUKU Toimivalta henkilöstöasioissa	17
40 § Luvun määräysten soveltaminen.....	17
41 § Hallituksen yleistoimivalta.....	17
42 § Työnjohtovallan käyttäminen.....	17
43 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen	17
44 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	17
45 § Kelpoisuusvaatimukset.....	17
46 § Virkasuhteeseen ottaminen ilman hakumenettelyä	17
47 § Haettavaksi julistaminen	18

48 § Henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen	18
49 § Harkinnanvaraiset palkanosat ja työkokemuksilisät	19
50 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen	19
51 § Työsuhteisten siirrot	19
52 § Sivutoimet	19
53 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	20
54 § Virkavapaan myöntäminen kuntayhtymän johtajalle	20
55 § Virantoimituksesta pidättäminen	20
56 § Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	20
57 § Lomauttaminen ja palvelussuhteen päättymisen	20
58 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen	20
59 § Palkan takaisinperiminen	21
60 § Muut palvelusuhdeasiat	21
7. LUKU Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen	21
61 § Hallituksen tiedonhallinnan tehtävät	21
62 § Tiedonhallinnan mukaisista velvoitteista ja tietojohdamisesta vastaavien viranhaltijoiden tehtävät	21
63 § Hallituksen asiakirjahallinnon tehtävät	22
64 § Asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan tehtävät	22
II OSA TALOUS JA VALVONTA	23
8. LUKU Taloudenhoito	23
65 § Talousarvio ja taloussuunnitelma	23
66 § Talousarvion täytäntöönpano	23
67 § Toiminnan ja talouden seuranta	23
68 § Talousarvion sitovuus	23
69 § Talousarvion muutokset	24
70 § Poistosuunnitelman hyväksyminen	24
71 § Rahatalouden hoitaminen	24
72 § Maksuista päättäminen	24
73 § Vahingonkorvauksesta päättäminen	24
74 § Asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävät maksut	25
75 § Hankinnat	25
76 § Hankintaoikaisun käsittelevä viranomaisen	25
77 § Omaisuuden ostaminen ja luovuttaminen	26
9. LUKU Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	26

78 § Ulkoinen ja sisäinen valvonta	26
79 § Valtuuston tehtävät.....	26
80 § Hallituksen tehtävät	26
81 § Viranhaltijoiden tehtävät.....	27
82 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät	27
III OSA PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY	27
10. LUKU Kokousmenettely	27
83 § Määräysten soveltaminen	27
84 § Toimielimen päätöksentekotavat.....	28
85 § Kokousaika ja -paikka	28
86 § Kokouskutsu	28
87 § Esityslistan julkaiseminen yleisessä tietoverkossa	28
88 § Jatkokokous	28
89 § Varajäsenen kutsuminen	29
90 § Läsnäolo kokouksessa.....	29
91 § Hallituksen edustaja muissa toimielimissä.....	29
92 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	29
93 § Tilapäinen puheenjohtaja.....	30
94 § Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot	30
95 § Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely.....	30
96 § Esittely	30
97 § Kokouksen julkisuus.....	30
98 § Esteellisyys.....	30
99 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi.....	31
100 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen	31
101 § Päätöksen toteaminen	31
102 § Äänestykseen otettavat ehdotukset	31
103 § Äänestys ja vaali	31
104 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen.....	32
105 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle	33
11. LUKU Muut määräykset.....	33
106 § Asiakirjojen ja kuntayhtymän nimen allekirjoittaminen	33
107 § Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen	33
IV OSA VALTUUSTON TYÖJÄRJESTYS	34

12. LUKU Valtuuston toiminta.....	34
108 § Valtuuston toiminnan järjestelyt.....	34
109 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi	34
110 § Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa.....	34
111 § Istumajärjestys	34
13. LUKU Valtuuston kokoukset.....	35
112 § Valtuuston päätöksentekotavat	35
113 § Kokouskutsu	35
114 § Esityslista	35
115 § Jatkokokous	35
116 § Varavaltuutetun kutsuminen.....	35
117 § Hallituksen ja kuntayhtymän johtajan läsnäolo	36
118 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	36
119 § Kokouksen johtaminen.....	36
120 § Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle	36
121 § Tilapäinen puheenjohtaja.....	36
122 § Esteellisyys.....	36
123 § Asioiden käsittelyjärjestys	37
124 § Puheenvuorot.....	37
125 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi.....	37
126 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen	38
127 § Päätöksen toteaminen	38
128 § Äänestykseen otettavat ehdotukset	38
129 § Äänestystapa ja -järjestys.....	38
130 § Ponsi ja toimenpidealoite.....	39
131 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen.....	39
132 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille.....	39
14. LUKU Enemmistövaali ja suhteellinen vaali	39
133 § Vaaleja koskevat yleiset määräykset.....	39
134 § Valtuuston vaalilautakunta.....	40
135 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto.....	40
136 § Ehdokaslistojen laatiminen.....	40
137 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen.....	40
138 § Ehdokaslistojen yhdistelmä	40

139 § Suhteellisen vaalin toimittaminen.....	40
140 § Vaalin tuloksen toteaminen	41
141 § Suljettu lippuäänestys ja äänestyslippujen säilyttäminen.....	41
142 § Vaalitoimituksen avustajat	41
15. LUKU Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus	41
143 § Valtuutettujen aloitteet.....	41
144 § Hallitukselle osoitettava kysymys.....	41
145 § Kyselytunti	42
V OSA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET JA PALKKIOSÄÄNTÖ	42
16. LUKU Luottamushenkilöille maksettavat korvaukset.....	42
146 § Toimielinten kokouksista maksettavat palkkiot ja korvaukset sekä pöytäkirjan tarkastamisesta aiheutuvien kustannusten korvaaminen.....	42
147 § Matkakustannusten, ansionmenetysten ja muiden kulujen korvaaminen.....	43
148 § Toimituspalkkiot	43
149 § Pöytäkirjat palkkioperusteena.....	43
17. LUKU Voimaantulo	43
150 § Hallintosäännön voimaantulo	43
Toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa	44
1 § Hallintosääntöliitteen soveltaminen	44
2 § Vakavat häiriötilanteet ja poikkeusolot.....	44
3 § Valmius- ja pelastussuunnitelmat	44
4 § Hallintosäännön toimivuus häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa	45
5 § Erityistoimivallan käyttöön ottaminen	45
6 § Kuntayhtymän hallinto	45
7 § Kuntayhtymän poikkeusolojen johtoryhmä	45
8 § Muut häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikaiset johtoryhmät ja työryhmät	46
9 § Viestintä.....	46

Liitteet

- 1 Toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

I OSA HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN

1. LUKU Yleiset määräykset

1 § Hallintosäännön soveltaminen

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän hallinnon ja toiminnan järjestämisessä noudatetaan kuntalain ja muun lainsäädännön sekä kuntayhtymän perussopimuksen lisäksi tämän hallintosäännön määräyksiä.

Hallintosäännössä määrätään mm.

- toimielimistä ja johtamisesta
- palvelu- ja henkilöstöorganisaatiosta
- toimivallasta ja tehtävistä
- taloudesta sekä ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- toimielinten kokouksista sekä päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä
- luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista.

Hallintosäännössä toimielimellä tarkoitetaan kuntayhtymän valtuustoa, hallitusta, neuvottelukuntaa, jaostoa sekä toimikuntaa ja tilapäistä valiokuntaa. Viranomaisilla tarkoitetaan toimielimiä sekä viranhaltijoita, joille on hallintosäännössä annettu toimivaltaa ja määrätty tehtäviä tai joille on hallintosäännössä määrätty tavalla siirretty toimivaltaa. Henkilöstöllä tarkoitetaan kuntayhtymään virka- ja työsuhteessa olevia.

Johtosääntö häiriötilanteita ja poikkeusoloja varten on tämän hallintosäännön liitteenä.

2. LUKU Kuntayhtymän johtaminen

2 § Kuntayhtymän johtamisjärjestelmä

Kuntayhtymän johtaminen perustuu strategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin.

Valtuusto vastaa kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta, käyttää kuntayhtymän päätösvaltaa ja siirtää kuntayhtymän päätösvaltaa hallintosäännön määräyksillä.

Hallitus johtaa kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Kuntayhtymän johtaja johtaa hallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Konsernijohdon tehtävistä ja toimivallasta määrätään 5 luvussa sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta 9 luvussa.

3. LUKU Luottamushenkilöorganisaatio ja toimivalta

Valtuusto

3 § Valtuuston kokoonpano

Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää kuntayhtymän valtuusto, johon jäsenkuntien valtuustot valitsevat edustajansa toimikautensa ajaksi.

Valtuustoon valitaan edustajia seuraavasti:

Kunnan asukasluku	Jäseniä
2.000 tai vähemmän	2
2.001–6.000	3
6.001–10.000	4
10.001–25.000	5
25.001 tai enemmän	8

Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Valtuuston kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntalain § 58 mukaisesti. Kuntien yhdistyessä kesken valtuuston toimikauden niiden asukasluvut lasketaan yhteen ja yhdistyneen kunnan valtuusto valitsee valtuustoon entisten tilalle uudet jäsenet toimikautensa ajaksi.

Asukaslukuna käytetään tilastokeskuksen vahvistamaa edellisen kalenterivuoden viimeisen päivän asukaslukua.

Valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta.

4 § Äänivalta valtuustossa

Jäsenkunnan valitsemien jäsenten äänimäärä määräytyy tilastokeskuksen vahvistaman edellisen kalenterivuoden viimeisen päivän asukasluvun mukaisesti siten, että kunnan valitsemilla jäsenillä on yhteensä yksi ääni jokaista alkavaa 1.000 asukasta kohti. Yhden kunnan äänimäärä voi kuitenkin olla enintään 49 % kaikista äänistä.

Kunnan valitsemien edustajien äänimäärä jakaantuu tasan heistä saapuvilla olevien kesken.

Vain osan tehtävistä kuntayhtymälle siirtäneiden jäsenkuntien edustajilla ei ole äänivaltaa asiassa, joka koskee tehtäviä, joita nämä eivät ole siirtäneet kuntayhtymälle.

5 § Valtuuston tehtävät ja toimivalta

Valtuusto käyttää kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa. Valtuusto ratkaisee kuntalain ja erityislakien mukaiset, kunnalliseen itsehallintoon kuuluvat asiat, ellei niitä ole määrätty muille toimielimille tai viranhaltijoille. Valtuusto valitsee kuntayhtymän luottamushenkilöt lukuun ottamatta niitä toimielimien jäseniä, joiden valinta on laissa tai hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tehtäväksi.

Valtuuston tehtävät ja toimivalta määräytyvät kuntalain valtuustoa koskevien säännösten mukaisesti. Lisäksi valtuuston tehtävänä on

1. päättää kuntayhtymän liikelaitosten ja tytäryhtiöiden ja -yhteisöjen perustamisesta sekä niiden myymisestä
2. päättää kolmen miljoonan euron ja sitä suurempien talonrakennushankkeiden hankesuunnitelmien hyväksymisestä
3. päättää merkittävistä, kuntayhtymän laajuisten palveluverkkojen muutoksista
4. päättää liikelaitosten johtosäännöstä.

Jäsenkunnalla on oikeus saada haluamansa asia kuntayhtymän valtuuston käsiteltäväksi ilmoittamalla siitä kirjallisesti kuntayhtymän hallitukselle.

6 § Valtuuston puheenjohtajan tehtävät

Valtuuston puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota valtuuston tehtävien toteuttaminen edellyttää, käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja valtuustoryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin.

Hallitus

7 § Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Kuntayhtymässä on valtuuston valitsema hallitus, johon kuuluu 11 jäsentä sekä jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Hallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Yhdelläkään kunnalla ei tule olla enemmistöä hallituksen jäsenistä.

Hallituksen kokoonpano tulee sovittaa siten, että jokaisella kunnalla on joko hallituksen varsinainen tai varajäsen tai valtuuston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Lisäksi kokoonpano tulee sovittaa kunnallisvaalikausittain siten, että sen aikana jokaisella kunnalla on hallituksen varsinainen jäsen tai valtuuston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Mikäli kunnalla ei ole hallituksessa varsinaista jäsentä tai edustajaa valtuuston puheenjohtajistossa, sitä edustavalla varajäsenellä on hallituksen kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Hallituksen ja valtuuston puheenjohtajien tulee olla eri jäsenkunnista.

8 § Hallituksen tehtävät ja toimivalta

Kuntayhtymän hallitus vastaa kuntayhtymän toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kuntayhtymän henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kuntayhtymän sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä. Hallitus seuraa ja valvoo palvelujen järjestämistä ja palvelutuotantoa sekä asetettujen tavoitteiden toteuttamista.

Hallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hallituksen alaisena voi toimia liikelaitoksia.

Kuntalaissa säädettyjen tehtävien lisäksi hallitus

1. käy vähintään vuosittain kuntayhtymän ja kuntien väliset omistajaohjausneuvottelut
2. päättää pitkäaikaisesta lainanotosta valtuuston talousarviossa tai erikseen tekemän päätöksen asettamissa rajoissa
3. päättää kuntayhtymän toiminnasta perittävistä maksuista, hinnoista ja korvauksista
4. päättää alle kolmen miljoonan euron talonrakennushankkeiden hankesuunnitelmien hyväksymisestä
5. päättää valtuuston päätösten mukaisesti palveluverkkoa koskevien monipalvelupisteiden ja muiden toimipisteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta silloin, kun asia koskee kahden tai useamman vastualueen toimintaa
6. antaa selityksen valtuuston päätöksestä tehdyn valituksen johdosta
7. päättää vahingonkorvausten maksamisessa noudatettavista yleisistä perusteista
8. päättää kuntayhtymälle annettujen lahjoitusten, testamenttivarojen ja muulla vastaavalla tavalla saadun omaisuuden käytöstä
9. päättää kuntayhtymän omaisuuden vakuuttamisesta
10. päättää tiedottamisen ja viestinnän yleisistä perusteista
11. päättää henkilöstöhallinnon, henkilöstön kehittämisen ja koulutuksen sekä työhyvinvoinnin yleisistä perusteista

12. vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä
13. päättää hankintaohjeen ja pienhankintaohjeen antamisesta
14. päättää avustusohjeesta
15. päättää liikelaitoksen johtokunnan valinnasta
16. määrää häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtosäännön tarkoittaman erityisen toimivallan käyttöön ottamisesta ja lakkauttamisesta
17. toimii tartuntatautilain mukaisena tartuntatautien torjunnasta vastaavana toimielimenä

Hallituksen esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja. Pöytäkirjanpitäjänä toimii hallinto- ja henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä henkilö.

9 § Hallituksen puheenjohtajan tehtävät ja toimivalta

Kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja

1. johtaa poliittista yhteistyötä, jota hallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää, käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin
2. johtaa kuntayhtymän johtajan johtajasopimuksen valmistelua ja huolehtii hallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla
3. käy kuntayhtymän johtajan kanssa vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut sekä toimii kuntayhtymän johtajan henkilöstöhallinnollisena esimiehenä.

Yksilöasioiden jaosto

10 § Yksilöasioiden jaoston kokoonpano

Hallituksessa on yksilöasioiden jaosto, johon hallitus valitsee toimikaudekseen viisi jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi sekä jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Valittavien jäsenten ja varajäsenten on oltava hallituksen varsinaisia jäseniä tai varajäseniä.

11 § Yksilöasioiden jaoston tehtävät ja toimivalta

Yksilöasioiden jaoston tehtävänä on

1. toimia sosiaalihuoltolaissa tarkoitettuna toimielimenä, joka käyttää puhevaltaa sosiaalihuollon yksilöllistä toimeenpanoa koskevissa asioissa, ellei muualla ole toisin määrätty

2. ratkaista hallituksen puolesta viranhaltijoiden päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset yksilöä ja kuolinpesiä koskevissa asioissa
3. päättää henkilön tahdosta riippumattomasta huollosta, hoidosta tai muista laissa säädettyistä toimenpiteistä, ellei toisin ole säädetty
4. hoitaa muut hallituksen määräämät tehtävät.

Yksilöasioiden jaoston esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä toimii kuntayhtymän johtajan määräämä viranhaltija tai viranhaltijat.

Tarkastuslautakunta

12 § Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Valtuusto valitsee tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kolme jäsentä ja heille jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunta päättää, kuka toimii lautakunnan esittelijänä ja sihteerinä.

13 § Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalaissa säädettyjen tehtävien lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävänä on

1. seurata tilintarkastajan tarkastussuunnitelman valmistumista ja tilintarkastajan tehtävien suorittamista sekä tehdä esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi.
2. huolehtia siitä, että tilintarkastusta varten on olemassa tarpeelliset voimavarat, jotta tilintarkastus voidaan suorittaa hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa.
3. tehdä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

14 § Tarkastuslautakunnan kokoukset

Tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on läsnäolovelvollisuus lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Hallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

15 § Tilintarkastusyhteisön valinta

Valtuusto valitsee tarkastuslautakunnan esityksestä enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön.

Toimikunnat

16 § Toimikuntien asettaminen

Hallitus voi nimetä pysyviä tai määräaikaista toimikuntia. Toimikuntaa asetettaessa hallitus määrittelee toimikunnan tavoitteet ja tehtävät sekä vahvistaa toimikunnan toimintaperiaatteet ja huolehtii toimintaedellytyksistä.

17 § Pysyväisluontoiset toimikunnat

Hallitus nimeää valtuuston toimikaudeksi vammaisneuvoston, vanhusneuvoston sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän. Hallitus määrittelee laissa säädettyjen tehtävien lisäksi toimikuntien tehtävät ja toimintaperiaatteet sekä huolehtii niiden toimintaedellytyksistä.

18 § Neuvottelukunta

Jäsenkuntien omistajaohjauksen toimivuuden varmistamiseksi kuntayhtymällä on kuntien kuntajohtajista muodostuva neuvottelukunta. Neuvottelukunnan tehtävänä on seurata kuntayhtymän toimintaa ja asettaa sille jäsenkuntien toiminnan ja talouden edellyttämiä tavoitteita. Neuvottelukunnan tulee kokoontua vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Neuvottelukunnan rooli on valmistelua osaltaan ohjaava ja suuriin asiakokonaisuuksiin keskittyvä.

Neuvottelukunnan kokouksiin osallistuvat jäsenkuntien kuntajohtajien lisäksi kuntayhtymän johtaja, hallinto- ja henkilöstöjohtaja sekä muut kulloinkin käsiteltäviin asioihin perehtyneet johtavat viranhaltijat. Neuvottelukunta voi kutsua kokouksiinsa muitakin tarpeelliseksi katsomiaan henkilöitä.

Toimivallan siirtäminen, aloitteet ja otto-oikeus

19 § Toimivallan edelleen siirtäminen

Hallitus tai yksilöasioiden jaosto voivat siirtää sille hallintosäännön tässä luvussa määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa.

Hallitus ja yksilöasioiden jaosto voivat antaa yleisiä ohjeita, joiden mukaisesti hallitukselta siirrettyä toimivaltaa on käytettävä.

Yksilöasioiden jaoston päätösvaltaa ja puhevaltaa sosiaalihuollon toimeenpanoon kuuluvissa tehtävissä käyttää hallituksen ja yksilöasioiden jaoston vahvistamien perusteiden ja yleisten ohjeiden perusteella vastuualuejohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

Viranhaltijalle hallintosäännössä määrätyn toimivallan edelleen siirtämisestä on lisäksi asiakohdittain määrätty sitä koskevassa hallintosäännön määräyksessä.

20 § Toimivalta asiakirjan antamisesta päättämisessä

Valtuuston ja hallituksen asiakirjoja koskevat tietopyynnöt sekä yleiset asiakirjapyyntö ratkaisee hallinto- ja henkilöstöjohtaja. Muut toimielimet voivat päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvalltaansa alaiselleen viranhaltijalle. Viranhaltijapäätöksiin liittyvät asiakirjojen tietopyynnöt ratkaisee kukin viranhaltija itse.

Tiedon antamisesta asiakirjasta, joka on laadittu viranomaisen toimeksiantotehtävää suoritettaessa tai annettu toisen viranomaisen lukuun suoritettavaa tehtävää varten, päättää tehtävän antanut viranomainen, jollei toimeksiannosta muuta johdu. (Julkisuuslain 14 § 1 momentti).

Otto-oikeuden käyttäminen

21 § Asian ottaminen hallituksen käsiteltäväksi

Asian ottamisesta hallituksen käsiteltäväksi voi päättää hallitus, hallituksen puheenjohtaja tai kuntayhtymän johtaja sekä henkilöstöasioiden osalta hallinto- ja henkilöstöjohtaja.

22 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen ja otto-oikeuden käyttäminen

Hallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava hallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista hallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan sekä niissä asioissa, jotka kuntalain mukaan kuuluvat otto-oikeuden ulkopuolelle.

Ottokelpoiset päätökset annetaan hallitukselle tiedoksi hallituksen kokouksessa tai muulla hallituksen päättämällä tavalla. Kuntayhtymän johtaja seuraa päätöksiä käytössä olevalla asianhallintajärjestelmällä.

Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus on tehtävä. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta käsiteltäväksi.

Aloitteet

23 § Aloiteoikeus

Kuntayhtymän jäsenkunnan asukkaalla sekä jäsenkunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kuntayhtymän toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.

Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

24 § Aloitteen käsittely

Aloitteen käsittelee se kuntayhtymän viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitelin, aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Hallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimitelin voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

25 § Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

Viestintä

26 § Kuntayhtymän viestintä

Kuntayhtymän viestintää ja tiedottamista johtaa hallitus. Hallitus hyväksyy viestinnän yleiset periaatteet ja viestintäsuunnitelman. Yksittäisiä viestintäohjeita ja määräyksiä antaa kuntayhtymän johtaja.

Vastuualueet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Hallitus, kuntayhtymän johtaja sekä vastuualueiden johtavat viranhaltijat huolehtivat siitä, että asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmistelussa. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon eri asukasryhmien tarpeet.

4. LUKU Palvelu- ja henkilöstöorganisaatio

27 § Palveluorganisaatio

Kuntayhtymän palveluorganisaatio jakaantuu vastuualueisiin. Palvelujen vastuualueita ovat:

- perhe- ja sosiaalipalvelut,
- vanhus- ja vammaispalvelut,
- terveyspalvelut.

Konsernihallinto ja -palvelut on myös oma vastuualueensa.

Vastuualueet jakautuvat palvelualueisiin.

Palvelualueet jakautuvat palveluyksiköihin tai toimintayksiköihin.

28 § Johtavien viranhaltijoiden tehtävät

Tässä luvussa tarkoitettuja kuntayhtymän johtavia viranhaltijoita ovat kuntayhtymän johtaja, vastuualuejohtaja, hallinnon johtaja ja palvelualuejohtaja sekä johtava sosiaalihuollon viranhaltija.

Johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on myös johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden strateginen ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Johtavat viranhaltijat vastaavat hallituksessa käsiteltävien vastuualueen asioiden valmistelusta, päätösten täytäntöönpanosta ja raportoinnista

Lisäksi tehtävistä ja toimivallasta määrätään jäljempänä kussakin johtavaa viranhaltijaa koskevassa määräyksessä.

29 § Kuntayhtymän johtajan tehtävät ja toimivalta

Kuntayhtymän johtaja johtaa hallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kuntayhtymän johtaja on vastuualuejohtajien esimies. Kuntayhtymän johtaja on myös hallinnon johtajien esimies, ellei jäljempänä toisin määrätä. Kuntayhtymän johtaja suorittaa hallituksen määräämät tehtävät.

Ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, kuntayhtymän johtaja

- päättää vastuualueen jakautumisesta palvelualueisiin siltä osin, kun siitä ei ole jo tässä hallintosäännössä määrätty

- päättää yksittäisten ja yhtä vastuualueita koskevien toimipisteiden perustamisesta ja lakauttamisesta valtuuston ja hallituksen palveluverkkoa koskevien päätösten mukaisesti
- päättää määrärahojen siirtämisestä vastuualueiden välillä, kun sillä ei ole vaikutusta kuntayhtymän kokonaistuloihin ja -menoihin
- päättää tarvittavista vastuualueiden viranhaltijoiden tehtäviin liittyvistä toimintaohjeista, mikäli niistä ei ole määrätty muualla
- päättää hallituksen tehtäväalueeseen kuuluvien kiireellisten selvitysten ja vastineiden antamisesta hallintoviranomaisille ja tuomioistuimille
- asettaa kuntayhtymän johtoryhmän ja vastuualueiden johtoryhmät
- asettaa tarvittavia ohjausryhmiä ja työryhmiä, joiden työskentely koskettaa kuntayhtymän koko toimialaa tai ylittää vastuualueiden rajat sekä nimeää kuntayhtymän edustajan muiden organisaatioiden ohjaus- ja työryhmiin, joiden toiminta ylittää vastuualueiden rajat, lukuun ottamatta toimielimille kuuluvaa edustusta
- asettaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjausryhmän
- päättää rahoitusriskien hallinnasta
- päättää avustusten myöntämisestä, jos myöntämistä ei ole määrätty vastuualueiden tehtäviin
- päättää kuntayhtymän edustamisesta hallituksen hyväksymien perusteiden mukaan ja edustamisesta aiheutuvien menojen maksettavaksi hyväksymisestä.
- päättää tässä pykälässä tarkoitetun toimivaltansa siirtämisestä vastuualuejohtajille tai hallinnon johtajille.

30 § Vastuualuejohtajien tehtävät ja toimivalta

Perhe- ja sosiaalipalvelujen vastuualueita johtaa perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja.

Vanhus- ja vammaispalvelujen vastuualueita johtaa vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja.

Terveyspalvelujen vastuualueita johtaa terveystieteiden johtaja.

Konsernihallinto ja -palvelujen vastuualueita johtaa kuntayhtymän johtaja tai hänen määrääjäksi määräämänsä hallinnon johtaja.

Vastuualuejohtajien tehtävänä on johtaa vastuualueensa toimintaa. Vastuualuejohtaja toimii palvelualuejohtajien, tai jos sellaisia ei ole, palvelupäälliköiden ja valitsemiensa muiden suorien alaisensa esimiehenä. Vastuualuejohtaja suorittaa kuntayhtymän johtajan määräämät tehtävät. Vastuualuejohtaja voi johtaa myös vastuualueensa palvelualueita.

Ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, vastuualuejohtaja

- päättää vastuualueensa palvelualueiden jakaantumisesta palveluyksiköihin tai toimintayksiköihin
- päättää vastuualuetta koskevien kiireellisten selvitysten ja vastineiden antamisesta hallintoviranomaisille ja tuomioistuimille
- päättää vastuualueensa palvelujen myyntisopimuksista, kun kyse ei ole perussopimuksen mukaisesta palvelujen myynnistä jäsenkunnille
- päättää vastuualueensa toiminta- ja sääntökirjoista hallituksen päättämien maksujen ja taksojen perusteella sekä muista toiminnallisista ohjeista
- päättää tässä pykälässä tarkoitetun toimivaltansa siirtämisestä alaiselleen hallinnon johtajalle tai palvelualuejohtajalle

31 § Hallinnon johtajien tehtävät ja toimivalta

Konsernihallinto ja -palvelujen vastuualueella on seuraavat palvelualueita tai tehtäväkokonaisuutta johtavat hallinnon johtajat:

Palvelualueita johtavat hallinnon johtajat:

- hallinto- ja henkilöstöjohtaja, joka johtaa hallinto- ja henkilöstöpalvelujen palvelualueita
- johtajaylilääkäri, joka johtaa kehittäminen, koulutus ja viranomaistehtävät palvelualueita
- talousjohtaja, joka johtaa talouspalvelujen palvelualueita
- tietohallintojohtaja, joka johtaa tietohallinnon palvelualueita
- tila- ja tukipalvelujohtaja, joka johtaa tila- ja tukipalvelujen palvelualueita

Tehtäväkokonaisuutta johtavat hallinnon johtajat:

- kehittämisjohtaja
- konsernitalousjohtaja
- muutosjohtaja

Hallinnon johtajien tehtävänä on johtaa palvelualueita tai tehtäväkokonaisuutta kuntayhtymän johtajan tai hänen määrääjäksi määräämänsä konsernihallinto ja -palvelujen vastuualuejohtajan alaisuudessa. Hallinnon johtaja toimii päälliköiden ja valitsemiensa muiden suorien alaisensa esi-

miehenä. Hallinnon johtaja suorittaa kuntayhtymän johtajan tai määrääjäksi nimetyn konsernihallinto ja -palvelujen vastuualueen vastuualuejohtajan määräämät tehtävät.

Johtajaylilääkäri on terveydenhuoltolain 57 §:n mukainen kuntayhtymän vastaava lääkäri. Johtajaylilääkäri johtaa ja valvoo terveyden- ja sairaanhoitoa. Johtajaylilääkäri johtaa, linjaa ja yhteensovittaa kuntayhtymän tasolla kaikkia vastuualueita koskevia lääketieteen kehittämiseen, opetukseen, koulutukseen ja tutkimukseen liittyviä asioita. Johtajaylilääkäri johtaa, linjaa ja yhteensovittaa kuntayhtymän tasolla tapahtuvaa potilashoidon laatua, vaikuttavuutta ja potilasturvallisuutta. Kehittämisjohtaja johtaa, linjaa ja yhteensovittaa kuntayhtymän tasolla kaikkia vastuualueita koskevia hoitotyön kehittämiseen, opetukseen, koulutukseen ja tutkimukseen liittyviä asioita.

Ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, hallinnon johtaja

- päättää johtamansa palvelualueen organisaatiosta ja palvelualueiden jakaantumisesta palveluyksiköihin tai toimintayksiköihin
- päättää vastuulleen kuuluvaa palvelualueita tai tehtäväkokonaisuutta koskevien kiireellisten selvitysten ja vastineiden antamisesta hallintoviranomaisille ja tuomioistuimille
- päättää kuntayhtymää ja sen henkilöstöä sitovien ohjeiden ja määräysten antamisesta vastuulleen annettujen tehtävien osalta.

32 § Palvelualuejohtajan tehtävät ja toimivalta

Terveyspalvelujen vastuualueella on seuraavat palvelualueita johtavat palvelualuejohtajat:

- päivystyspalvelujen palvelualuejohtaja, joka johtaa päivystyspalvelujen palvelualueita
- perusterveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja, joka johtaa perusterveydenhuollon palvelujen palvelualueita
- sairaalapalvelujen palvelualuejohtaja, joka johtaa sairaalapalvelujen palvelualueita
- mielenterveys- ja päihdepalvelujen palvelualuejohtaja, joka johtaa mielenterveys- ja päihdepalvelujen palvelualueita
- yhteisten palvelujen palvelualuejohtaja, joka johtaa yhteisten palvelujen palvelualueita
- kuntoutuspalvelujen palvelualuejohtaja, joka johtaa kuntoutuspalvelujen palvelualueita.

Palvelualuejohtajien tehtävänä on johtaa palvelualueita vastuualuejohtajan alaisuudessa. Palvelualuejohtaja toimii palvelupäälliköiden ja valitsemiensa muiden suorien alaistensa esimiehenä. Palvelualuejohtaja suorittaa vastuualuejohtajan määräämät tehtävät.

Ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, palvelualuejohtaja

- päättää johtamansa palvelualueen organisaatiosta.

33 § Johtavien viranhaltijoiden viransijaisuudet

Kuntayhtymän johtajan 1. sijaisena toimii talousjohtaja ja 2. sijaisena hallinto- ja henkilöstöjohtaja tai hallituksen nimeämä palvelualueetta johtava hallinnon johtaja, joka hoitaa kuntayhtymän johtajan tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

Vastuualuejohtajan sijaisena toimii hänen poissa tai estyneenä ollessaan kuntayhtymän johtajan määräämä viranhaltija.

Hallinnon johtajan sijaisena toimii hänen poissa tai estyneenä ollessaan kuntayhtymän johtajan määräämä viranhaltija.

Palvelualuejohtajan sijaisena toimii hänen poissa tai estyneenä ollessaan terveystalouden vastuualuejohtaja määräämä viranhaltija.

Johtavan sosiaalihuollon viranhaltijan sijaisena toimii hänen poissa tai estyneenä ollessaan kuntayhtymän johtajan määräämä viranhaltija.

34 § Päälliköt ja esimiehet sekä heidän tehtävänsä

Palvelualueella voi olla palvelupäällikkö, joka vastaa palvelualueensa toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä sekä johtaa ja kehittää toimintaa. Palvelupäällikön esimiehenä on vastuualuejohtaja lukuun ottamatta terveystalouden vastuualuetta, jossa esimiehenä on palvelualuejohtaja. Palvelupäällikkö suorittaa esimiehensä määräämät tehtävät.

Konsernihallinto ja -palvelujen vastuualueella voi olla hallinnon johtajan alaisena päälliköitä, jotka vastaavat tehtäväkokonaisuuden edellyttämästä toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä ja kehittävät toimintaa. Päällikkö suorittaa esimiehensä määräämät tehtävät.

Palveluyksikön ja toimintayksikön esimiehet vastaavat yksikkönsä toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä sekä johtavat ja kehittävät toimintaa. Esimies suorittaa palvelupäällikön tai muun päällikön määräämät tehtävät.

Vastuualueen johtajat, hallinnon johtajat määräävät vastuualueellaan palvelupäällikölle tai muulle päällikölle sijaisen lukuun ottamatta terveystalouden vastuualuetta, jossa palvelualuejohtaja määrää palvelupäällikön sijaisesta. Palvelupäällikkö määrää palveluyksikön tai toimintayksikön esimiehen sijaisen.

35 § Muun henkilöstön tehtävät

Muun henkilöstön tehtävistä päättää valinnan tehnyt esimies. Tehtävät määritellään tarkemmin kunkin henkilön osalta tehtäväkuvissa.

36 § Johtava sosiaalihuollon viranhaltija ja lastensuojelutoimenpiteistä päättävä viranhaltija

Johtavana sosiaalihuollon viranhaltijana toimii kuntayhtymän johtajan määräämä viranhaltija, joka täyttää sosiaalihuoltolain 46 a §:n 1 momentissa säädetty vaatimukset. Johtava sosiaalihuollon viranhaltija vastaa myös sosiaalihuollon koordinoinnista, yleisestä ohjauksesta ja valvonnasta sekä yhteistyöstä muiden toimijoiden ja organisaatioiden kanssa.

Lastensuojelulain 13 §:n 2 momentissa tarkoitettua päätösvaltaa käyttää sosiaalihuoltolain 46 a §:n 1 momentin vaatimukset täyttävä palvelupäällikkö tai hänen määräämänsä muu viranhaltija, jolla on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen kelpoisuus.

37 § Kuntayhtymän johtoryhmä ja erityishuollon johtoryhmä

Kuntayhtymässä on johtoryhmä ja muita johtamista tukevia ryhmiä. Kuntayhtymän johtoryhmän ja vastuualueiden johtoryhmät nimeää kuntayhtymän johtaja. Kuntayhtymän johtoryhmissä on henkilöstön edustus. Henkilöstön edustajalla on varahenkilö.

Kuntayhtymän johtoryhmän tehtävänä on ohjata ja kehittää kuntayhtymän toimintaa ja taloutta. Kuntayhtymän johtoryhmä toimii myös normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtoryhmänä sekä vastaa kuntayhtymän varautumisesta ja valmiussuunnittelusta. Johtoryhmä voi kutsua kokouksiinsa tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijoita.

Hallitus voi perustaa erityishuollon johtoryhmän siten kuin laissa kehitysvammaisten erityishuollossa 1977/519 säädetään. Hallitus päättää johtoryhmän tehtävistä ja nimeää jäsenet.

5. LUKU Konserniohjaus

38 § Konsernijohto

Kuntayhtymän konsernijohtoon kuuluvat hallitus, kuntayhtymän johtaja ja kuntayhtymän johtajan nimeämät muut viranhaltijat.

39 § Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako

Valtuusto

1. hyväksyy konsernin arvot, vision ja strategian sekä vuosittaiset strategiset tavoitteet talousarviossa ja taloussuunnitelmassa konserniin kuuluville yhteisöille. Tavoitteet voivat olla määrällisiä, laadullisia tai taloudellisia.
2. määrittelee konsernin rakenteen päättämällä liikelaitosten ja yhtiöiden perustamisesta ja myymisestä
3. hyväksyy konserniohjeet.

Hallitus

1. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittamisestä ja valmistelusta valtuustolle
2. vastaa omistajaohjauksen toteutumisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan
3. nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet
4. nimeää ehdokkaat tytäryhteisöjen ja muiden yhteisöjen hallituksiin ja vastaaviin toimieliimiin
5. antaa valtuustolle vähintään vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä raportin yhtiöiden tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehittymisestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä, sekä arvioi vähintään vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntayhtymäkonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta
6. käsittelee arvioinnin tulokset ja johtopäätökset valtuuston puheenjohtajiston kanssa
7. antaa kuntayhtymän ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa.

Kuntayhtymän johtaja

1. toimii konsernin johtajana ja toteuttaa omistajaohjausta
2. seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä hallitukselle
3. antaa kuntayhtymän ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa, mikäli asian kiireellisyydestä johtuen asiaa ei voida käsitellä hallituksessa
4. määrää konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisesti työnjaosta konsernivalvonnan toteuttamiseksi.

Tytäryhtiön ohjauksesta vastuulliseksi nimetyn viranhaltijan tehtävänä on toteuttaa omistajaohjausta hänen ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.

6. LUKU Toimivalta henkilöstöasioissa

40 § Luvun määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä sovelletaan, jollei laissa muuta määrätä.

41 § Hallituksen yleistoimivalta

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on hallituksella.

42 § Työnjohtovallan käyttäminen

Hallituksen puheenjohtaja käyttää työnantajan työnjohtovaltaa kuntayhtymän johtajan virkasuhdetta koskevista asioista, jollei hallitus ole toisin määrännyt.

Lähiesimies käyttää työnantajan työnjohtovaltaa viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhdetta koskevista asioista, jollei hallitus ole toisin määrännyt.

43 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Hallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kuntayhtymän johtaja, vastualueiden johtajat ja hallinnon johtajat päättävät vastualueillaan virkanimikkeiden muuttamisesta lukuun ottamatta virkoja, joihin valittavasta viranhaltijasta päättää hallitus tai valtuusto.

44 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi kuntalain 89 §:n nojalla päättää kuntayhtymän johtaja.

45 § Kelpoisuusvaatimukset

Kuntayhtymän johtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää hallitus.

Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päättää valinnasta päättävä esimies virkaa auki julistettaessa.

Työsuhteiseen tehtävään vaadittavasta kelpoisuudesta päättää työsuhteeseen ottava esimies.

46 § Virkasuhteeseen ottaminen ilman hakumenettelyä

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetyn lisäksi henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman hakumenettelyä, kun kyseessä on

1. oman kuntayhtymän sellaisen entisen viranhaltijan valitseminen, joka saa kunnallisessa eläkelaisessa tarkoitettua työkyvyttömyyseläkettä ja joka ennen eläkeiän saavuttamista todetaan ansiotyöhön kykeneväksi
2. kuntalain 43 §:ssä tarkoitettu kuntayhtymäjohtajan siirtäminen toiseen virkaan, tai määräaikainen kuntayhtymän johtajan virkasuhteen jatkaminen
3. oman kuntayhtymän palveluksessa olevan henkilön valitseminen virkaan siinä tapauksessa, että hän pysyvän sairauden, vian tai vamman vuoksi on kykenemätön hoitamaan entistä tehtäväänsä
4. työsuhteessa olevan henkilön tehtävien lakkaaminen tai siirtäminen kokonaan tai pääosin virassa hoidettavaksi toiminnan uudelleen järjestelyn tai muun perustellun syyn vuoksi edellyttäen, että siirtoon on erityinen syy ja että työntekijä täyttää viran kelpoisuusvaatimukset. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja hyväksyy siirtämisen edellytykset.

Kuntayhtymän johtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

47 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai työsuhteen julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai esimies. Kun valinnasta päättävä toimielin on valtuusto, viran tai työsuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi hallitus.

48 § Henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen

Valtuusto valitsee kuntayhtymän johtajan.

Hallitus valitsee kuntayhtymän johtajan viransijaisen tai avoimen viran väliaikaisen hoitajan.

Kuntayhtymän johtaja valitsee vastuualuejohtajina toimivat viranhaltijat sekä kuntayhtymän-hallinnon johtajat sekä muut suorat alaisensa.

Vastuualueiden johtajat, jos vastuualueella ei ole palvelualuejohtajaa, valitsevat palvelupäälliköt. Vastuualuejohtajat valitsevat myös muut suorat alaisensa.

Hallinnon johtajat valitsevat alaisensa päälliköt ja muut suorat alaisensa.

Palvelualuejohtajat valitsevat palvelupäälliköt ja muut suorat alaisensa.

Palvelupäälliköt ja muut päälliköt valitsevat palveluyksiköiden esimiehet ja muut suorat alaisensa.

Palveluyksiköiden esimiehet valitsevat alaisensa henkilöstön.

Toimintayksiköiden esimiehet valitsevat alaisensa henkilöstön.

Valinnasta päättävä esimies päättää samalla palkkauksesta noudattaen henkilöstöhallinnon linjauksia ja ohjeita. Palkanmääräytymisen tulee perustua kuntayhtymässä käytettävään palkkausjärjestelmään. Kuntayhtymän johtajan palkan määräämisestä päättää hallitus.

Palvelussuhteen ehdoissa noudatetaan tehtävään soveltuvaa virka- ja työehtosopimusta sekä hallituksen linjauksia.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä muu viranhaltija neuvottelee, päättää ja allekirjoittaa paikalliset virka- ja työehtosopimukset sekä linjaa keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisen sekä palkanmääritysten perusteet ja valvoo niiden noudattamista.

Valtuuston ehdollisen valintapäätöksen voi vahvistaa hallitus ja hallituksen ehdollisen valintapäätöksen voi vahvistaa kuntayhtymän johtaja.

49 § Harkinnanvaraiset palkanosat ja työkokemuslisät

Virka- ja työehtosopimukseen perustuvista harkinnanvaraisista palkankorotuksista, henkilökohtaisista lisistä, lisävastuupalkkioista ja rekrytointilisistä päättää vastuualuejohtaja noudattaen kuntayhtymän yhteisiä linjauksia ja henkilöstöhallinnon antamia ohjeita lukuun ottamatta valtuuston ja hallituksen valitsemia viranhaltijoita, joiden em. palkanosista päättää hallitus. Tulospalkkioista voi päättää viranhaltijan/työntekijän valinnasta päättävä esimies, kun hallitus on päättänyt tulospalkkioiden perusteista ja hyväksynyt tulospalkkioiden maksamisen kunkin vuoden osalta henkilöstölle.

Työkokemuslisistä päättää hallinto- ja henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä henkilö.

50 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää se toimielin tai esimies, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri toimielimellä tai esimiehellä, siirtämisestä päättää hallitus, jos kyseessä on kuntayhtymän johtoryhmään kuuluva virka, vastuualueiden välisissä virkasiirroissa kuntayhtymän johtaja ja vastuualueen sisällä tapahtuvissa virkasiirroissa vastuualueen johtaja.

51 § Työsuhteisten siirrot

Työntekijän siirrosta vastuualueen sisällä toiseen palvelualueeseen päättää vastuualuejohtaja. Palvelualuejohtaja tai jos sellaista ei ole, palvelupäällikkö päättää työntekijän toiseen palveluyksikköön tai toimintayksikköön siirtymisestä. Kuntayhtymän johtaja päättää työntekijän siirrosta vastuualueiden välillä.

52 § Sivutoimet

Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää vastuualueellaan kuntayhtymän johtaja, vastuualuejoh-

taja tai hallinnon johtajat. Valtuuston tai hallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta asiasta päättää hallitus.

Sivutoimen hoitamiseen on saatava lupa, mikäli siihen kuuluvien tehtävien hoitaminen edellyttää työajan käyttämistä. Muuna kuin työaikana tehtävästä sivutoimesta tehdään ilmoitus esimiehelle.

Sivutoimilupia myönnettäessä noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 18 §:n määräyksiä.

53 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Hallituksen puheenjohtaja päättää työterveyshuoltolain ja kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä kuntayhtymän johtajalta sekä kuntayhtymän johtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Muun viranhaltijan lähiesimies päättää työterveyshuoltolain ja kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

54 § Virkavapaan myöntäminen kuntayhtymän johtajalle

Hallitus päättää kuntayhtymän johtajan virkavapaan myöntämisestä sekä virkavapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Lakisääteisistä tai virkaehtosopimuksen mukaisista virkavapauksista päättää kuitenkin hallituksen puheenjohtaja.

55 § Virantoimituksesta pidättäminen

Kuntayhtymän johtaja, vastuualueiden johtajat ja hallinnon johtajat päättävät alaisensa viranhaltijan pidättämisestä virantoimituksesta.

56 § Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai esimies.

57 § Lomauttaminen ja palvelussuhteen päätyminen

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai esimies, kun hallitus on päättänyt lomautusten toimeenpanosta. Palvelussuhteen päättämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai esimies.

58 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää hallinto- ja henkilöstöjohtaja. Kuntayhtymän johtajan osalta asiasta päättää hallitus.

59 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan etuuden takaisinperinnästä kunnallisen viranhaltijalain 56 §:n nojalla päättää hallinto- ja henkilöstöjohtaja. Kuntayhtymän johtajan osalta asiasta päättää hallitus.

60 § Muut palvelusuhdeasiat

Asianomainen esimies päättää alaisensa henkilöstön

- vuosiloman ja sairausloman myöntämisestä
- lisä-, yli-, lauantai- tai sunnuntaitöistä sekä varallaolosta
- enintään vuoden kestävän virka- ja työvapaan myöntämisestä
- kotimaan virka-, virantoimitus- ja työmatkoista
- koulutukseen osallistumisesta.

Yli vuoden kestävästä virka- tai työvapaasta päättää vastuualueellaan kuntayhtymän johtaja, vastualueiden johtajat ja hallinnon johtajat. Kuntayhtymän johtajan yli vuoden kestävästä virka- tai työvapaan myöntämisestä päättää hallitus. Ulkomaille tehtävistä työtehtäviin liittyvistä matkoista päättää asianomainen esimies neuvoteltuaan vastuualuejohtajan kanssa. Kuntayhtymän johtajan ulkomaan matkoista päättää hallituksen puheenjohtaja.

7. LUKU Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen

61 § Hallituksen tiedonhallinnan tehtävät

Kuntayhtymän hallitus vastaa siitä, että tiedonhallintalain (906/2019) 4.2 §:n vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty kuntayhtymässä. Tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvien tehtävien vastuut ovat:

1. Vastuu tiedonhallintalain mukaisten kuvausten (tiedonhallintamalli) koostamisesta ja ylläpidosta (5 §), muutosvaikutusten arviointi (5 §) ja asiakirjajulkisuutta koskeva kuvaus (28 §),
2. Vastuu 19 §:ssä säädetystä tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttamisesta ja saatavuudesta,
3. Vastuu tietoturvallisuusjärjestelyistä, tietojärjestelmien toiminnasta ja yhteentoimivuudesta sekä tietovarantojen yhteentoimivuudesta (2 §:n 13 kohta, 5 §, 12 - 17 §, 22 - 24 §) ja
4. Vastuu asianhallinnan ja palvelujen tiedonhallinnan järjestämisestä sekä tietoaineistojen säilyttämisen järjestämisestä (21 §, 25 - 27 §).

62 § Tiedonhallinnan mukaisista velvoitteista ja tietojohdamisesta vastaavien viranhaltijoiden tehtävät

Tiedonhallintalain mukaisten kuvausten (tiedonhallintamalli) koostamisesta ja ylläpidosta (5 §) ja asiakirjajulkisuutta koskeva kuvauksen (28 §) ylläpidosta ja koostamisesta vastaa hallintopäällikkö.

Tiedonhallintalain muutosvaikutusten arvioinnista (5 §) vastaa tietohallintojohtaja.

Tiedonhallintalain 19 §:ssä säädetystä tietoaaineistojen sähköiseen muotoon muuttamisesta ja saatavuudesta vastaa hallintopäällikkö

Tietoturvallisuusjärjestelyistä, tietojärjestelmien toiminnasta ja yhteentoimivuudesta sekä tietovarantojen yhteentoimivuudesta (2 §:n 13 kohta, 5 §, 12 - 17 §, 22 - 24 §) vastaa tietohallintojohtaja.

Asianhallinnan ja palvelujen tiedonhallinnan järjestämisestä sekä tietoaaineistojen säilyttämisen järjestämisestä (21 §, 25 - 27 §) vastaa hallintopäällikkö.

Johtajaylilääkäri terveydenhuollon osalta ja johtava sosiaalihuollon viranhaltija sosiaalihuollon osalta vastaavat kuntayhtymän tietojohdamisesta ja päättävät sosiaali- ja terveystietojen toissijaisesta käytöstä annetun lain tarkoittamista tietoluvista tai tietolupaviranomaiselle tehtävistä tietopyynnöistä. Sosiaali- ja terveystietojen yhteisessä käytössä johtajaylilääkäri on tietojohdamisesta vastaava viranhaltija ja päättää tietoluvista ja tietopyynnöistä.

Johtajaylilääkäri vastaa terveydenhuoltolain tarkoittamasta terveydenhuollon yhteisrekisterin koordinaatiotehtävistä.

63 § Hallituksen asiakirjahallinnon tehtävät

Hallitus vastaa siitä, että asiakirjahallinnon ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty kuntayhtymän eri tehtävissä sekä

1. vastaa hyvän tiedonhallintatavan ja hyvän henkilötietojen käsittelyn toteuttamisesta
2. määrää kuntayhtymän asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan
3. päättää asiakirjahallinnon ja arkistonmuodostussuunnitelman yleisistä periaatteista.

64 § Asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan tehtävät

Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija johtaa hallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa kuntayhtymän pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä

1. vastaa hallituksen asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta
2. ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana kuntayhtymän tiedonhallintaa
3. hyväksyy kuntayhtymän arkistonmuodostussuunnitelman ja asiakirjahallinnon ohjeen sekä valvoo ohjeiden noudattamista
4. nimeää kuntayhtymän arkistonmuodostajat sekä tietosuojalainsäädännön tarkoittamat rekisterinpitäjän edustajat rekistereittäin

5. vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista
6. huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

II OSA TALOUS JA VALVONTA

8. LUKU Taloudenhoito

65 § Talousarvio ja taloussuunnitelma

Hallitus hyväksyy talousarvion laadintaohjeet. Niiden perusteella vastuualueet laativat talousarvioehdotuksensa kuntayhtymän johtajalle, joka tekee esityksensä hallitukselle.

Valtuusto hyväksyy talousarviossa vastuualueiden sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot, liikelaitoksen talousarvion sitovat erät ja liikelaitoksen sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

66 § Talousarvion täytäntöönpano

Hallitus hyväksyy talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelman ja päättää talousarvion täytäntöönpano-ohjeista.

Liikelaitoksen johtokunta hyväksyy valtuuston hyväksymään talousarvioon perustuvan liikelaitoksen talousarvion.

67 § Toiminnan ja talouden seuranta

Toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan hallitukselle ja valtuustolle säännöllisesti talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla ja jäsenkunnille perussopimuksen mukaisen neuvottelukunnan päättämällä tavalla.

68 § Talousarvion sitovuus

Talousarviosta päättäessään valtuusto määrittelee, mitkä ovat valtuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Valtuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat kuntayhtymän viranomaisia.

Hallitus voi päättää sellaisen maksun suorittamisesta, joka on kuntayhtymää sitova ja kiireellisesti maksettava, vaikka tarkoitukseen ei ole määrärahaa käytettävissä. Hallituksen on viipymättä tehtävä valtuustolle esitys määrärahan myöntämisestä tai korottamisesta.

69 § Talousarvion muutokset

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen valtuustolle ei voi tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen johtokuntatasoisten sitovien tavoitteiden muutoksista. Valtuuston asettamien sitovien tavoitteiden osalta muutoksista päättää valtuusto.

70 § Poistosuunnitelman hyväksyminen

Valtuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet.

Hallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat.

Hallitus vahvistaa poistolaskennan pohjaksi pienhankintarajan.

71 § Rahatalouden hoitaminen

Kuntayhtymän rahatalouden tehtäviä ovat maksuvalmiuden ylläpitäminen, maksuliikenteen hoito, lainarahoitus ja rahavarojen sijoittaminen.

Valtuusto päättää varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista. Valtuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.

Hallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen valtuuston hyväksymiä periaatteita. Hallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Rahatalouden käytännön hoitamisesta ja lyhytaikaisen lainan ottamisesta päättää talousjohtaja.

72 § Maksuista päättäminen

Valtuusto päättää kuntayhtymän palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista.

Hallitus päättää tarkemmin maksuista ja euromääristä. Hallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle viranomaiselle.

73 § Vahingonkorvauksesta päättäminen

Kuntayhtymän johtaja päättää vahingonkorvauksen suorittamisesta, jos kuntayhtymä on aiheuttanut vahingon tai jos se katsotaan muuten kohtuulliseksi.

Kuntayhtymän johtaja voi siirtää vahingonkorvauksen suorittamista koskevaa päätösvaltaa edelleen viranhaltijoille.

74 § Asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävät maksut

Pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään sivukohtainen maksu. Jos tiedon esille hakeminen vaatii erityistoimenpiteitä, tiedonhausta peritään kiinteä perusmaksu, joka porrastetaan haun vaativuuden mukaan. Kopiosta ja tulosteesta peritään tällöin kiinteän perusmaksun lisäksi sivukohtainen maksu.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja päättää asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävien maksujen yleisistä perusteista ja euromääristä.

75 § Hankinnat

Julkisista hankinnoista annetun lain tarkoittamista hankinnoista sekä muista hankinnoista päättää talousarvion ja investointiohjelman määrärahojen puitteissa ja omien tehtävien edellyttämällä tavalla:

Muissa kuin tässä määräyksessä jäljempänä mainituissa hankinnoissa:

- hallitus, kun hankinnan kokonaisarvo on yli 5.000.000 euroa
- kuntayhtymän johtaja, kun hankinnan kokonaisarvo on enintään 5.000.000 euroa
- vastuualuejohtajat ja hallinnon johtajat, kun hankinnan kokonaisarvo on enintään 500.000 euroa
- palvelualuejohtaja, kun hankinnan arvo on enintään 250.000 euroa
- palvelupäällikkö tai konsernihallinto- ja palvelujen vastuualueen päällikkö, kun hankinnan kokonaisarvo on enintään 100.000 euroa
- palveluyksikön esimies ja toimintayksikön esimies, kun hankinnan kokonaisarvo on enintään 5.000 euroa
- leasing-rahoituksella tehdystä hankinnasta päättää talousjohtaja.

Rakennusurakassa ja rakentamisen suunnittelussa sekä niihin välittömästi liittyvissä hankinnoissa:

- hallitus, kun hankinnan kokonaisarvo on yli 500.000 euroa
- kuntayhtymän johtaja, kun hankinnan kokonaisarvo on enintään 500.000 euroa
- tila- ja tukipalvelujohtaja, kun hankinnan kokonaisarvo on enintään 200.000 euroa .

Hallitus antaa hankintoja koskevat menettelytapaohjeet.

76 § Hankintaoikaisun käsittelevä viranomainen

Valtuuston, hallituksen ja sen alaisen viranomaisen päätöksestä tehdyn hankintaoikaisun käsittelee hallitus.

Jos hallitus on ottanut hankintapäätöksen käsiteltäväkseen, hallitus käsittelee hankintaoikaisun.

77 § Omaisuuden ostaminen ja luovuttaminen

Omaisuuden ostamisella ja luovuttamisella tarkoitetaan kiinteän omaisuuden, osakkeiden sekä osuuksien ostamista, myyntiä, lahjoittamista tai vaihtoa.

Omaisuuden ostamisesta ja luovuttamisesta päättää

- valtuusto, jos omaisuuden arvo on yli miljoona euroa
- hallitus, jos omaisuuden arvo on enintään miljoona euroa
- kuntayhtymän johtaja, jos omaisuuden arvo on enintään 100.000 euroa
- hallinto- ja henkilöstöjohtaja, talousjohtaja, tietohallintojohtaja, tila- ja tukipalvelujohtaja, johtajaylilääkäri sekä vastuualueiden johtajat, kun omaisuuden arvo on enintään 10.000 euroa.

9. LUKU Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

78 § Ulkoinen ja sisäinen valvonta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.

Ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.

Sisäinen valvonta on johtamisen apuväline. Hallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä.

79 § Valtuuston tehtävät

Valtuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista kuntayhtymässä ja konsernissa.

80 § Hallituksen tehtävät

Hallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä

1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat
2. valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan
3. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta.

81 § Viranhaltijoiden tehtävät

Kuntayhtymän johtaja

1. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten että kuntayhtymän toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan
2. hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta
3. valmistelee yhdessä hallinto- ja henkilöstöjohtajan kanssa toimintakertomuksessa annettavat tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kuntayhtymän johtaja sekä vastuualueiden johtajat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta vastuualueellaan, ohjeistavat alaisiaan toimintayksiköitä sekä raportoivat hallitukselle vuosittain tammikuun loppuun mennessä sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan toteutumisesta.

Palvelualueiden päälliköt sekä palveluyksiköiden ja toimintayksiköiden esimiehet vastaavat yksikön riskien tunnistamisesta, arvioinnista sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta, sekä raportoivat esimiehilleen joulukuun loppuun mennessä sekä aina niin tarvittaessa.

Konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä niiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

82 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät

Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi hallitukselle ja kuntayhtymän johtajalle.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, toimivalta ja vastuu määritellään hallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa.

III OSA PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY

10. LUKU Kokousmenettely

83 § Määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan valtuustoa lukuun ottamatta kuntayhtymän toimielimissä sekä soveltuvin osin toimitus- ja katselmusmiesten kokouksissa. Luvun määräyksiä noudatetaan toissijaisina hallintosäännön muihin lukuihin nähden, ellei erikseen ole toisin määrätty.

84 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

85 § Kokousaika ja -paikka

Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

86 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, sekä jäsenkunnille toimielimen päättämällä tavalla.

87 § Esityslistan julkaiseminen yleisessä tietoverkossa

Esityslistat julkaistaan kuntayhtymän verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä sekä salassa pidettävät tiedot.

88 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta sekä jatkokokouksen päätöksentekotavasta.

89 § Varajäsenen kutsuminen

Toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voi toimittaa kutsun varajäsenelle.

90 § Läsnäolo kokouksessa

Kuntayhtymän eri toimielinten kokouksessa on jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus

1) hallituksen kokouksessa

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla
- hallinto- ja henkilöstöjohtajalla, talousjohtajalla, johtajaylilääkärillä, viestintäpäälliköllä, johtavalla lakimiehellä, vastualuejohtajilla, muutosjohtajalla ja konsernitalousjohtajalla
- puheenjohtajan tai esittelijän erikseen kutsumalla asiantuntijalla

2) muun toimielimen kokouksessa

- hallituksen puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla
- hallituksen toimielimeen määräämällä edustajalla
- kuntayhtymän johtajalla
- puheenjohtajan tai esittelijän erikseen kutsumalla asiantuntijalla.

Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin. Toimielin päättää henkilöistä, joilla on läsnäolo-oikeus käsiteltäessä salaisia asioita.

Tarkastuslautakunnasta on määrätty erikseen luvussa 3.

91 § Hallituksen edustaja muissa toimielimissä

Hallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös hallituksen varajäsen tai kuntayhtymän johtaja.

Hallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan eikä valtuuston tilapäiseen valiokuntaan.

92 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

93 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

94 § Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa ja toimielimen jäsenen puheenvuoroista säädetään kuntalain 102 §:ssä.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päättä.

95 § Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely

Toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

96 § Esittely

Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Esittelijästä määrätään toimielimen päätöksellä, ellei sitä ole tässä hallintosäännössä määrätty. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä.

Hallituksen kokouksessa esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja, jollei hallitus ole nimennyt muuta esittelijää.

Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

97 § Kokouksen julkisuus

Toimielimen kokouksen julkisuudesta säädetään kuntalain 101 §:ssä.

Toimielimen julkisissa kokouksissa yleisöllä on mahdollisuus seurata kokousta kuntayhtymän kokouskutsussa nimeämästä paikasta.

98 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen läsnäolijan on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa.

Henkilö, jonka esteellisyydestä päätetään, voi olla läsnä esteellisyydestä päätettäessä, mutta ei saa osallistua esteellisyyssasian käsittelyyn.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

99 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

100 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Keskustelun kuluessa tehty ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja toteaa keskustelun päättyneeksi. Puheenjohtaja toteaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

101 § Päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen toimielimen päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa toimielimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen toimielimen päätökseksi.

102 § Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihto-ehdoisena tai ehdollisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

103 § Äänestys ja vaali

Äänestykseen ja vaalin toimittamiseen sovelletaan, mitä 13 ja 14 luvuissa määrätään äänestyksen ja vaalin toimittamisesta valtuustossa.

104 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Toimielimen pöytäkirjaan merkitään ainakin:

- 1) järjestäytymistietoina:
 - toimielimen nimi
 - merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä)
 - kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset
 - kokouspaikka
 - läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä
 - kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

- 2) asian käsittelytietoina:
 - asiaotsikko
 - selostus asiasta
 - esittelijän päätösehdotus
 - esteellisyys ja perustelut
 - tehdyt ehdotukset ja onko niitä kannatettu
 - äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys, äänestysesitys sekä äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta
 - vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos
 - asiassa tehty päätös ja eriävä mielipide

- 3) muut tiedot:
 - salassapitomerkinnot
 - allekirjoitukset: puheenjohtaja, pöytäkirjanpitäjä
 - merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta sekä
 - merkintä nähtävänä pitämisestä yleisessä tietoverkossa, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä.

Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot.

Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemiin päätöksiin.

105 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle

Hallituksen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin määrätään.

Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi kunnan jäsenille, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi.

11. LUKU Muut määräykset

106 § Asiakirjojen ja kuntayhtymän nimen allekirjoittaminen

Valtuuston ja hallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa kuntayhtymän johtaja tai hallinto- ja henkilöstöjohtaja, jollei hallitus ole päättänyt toisin.

Valtuuston ja hallituksen toimituskirjan ja kirjelmän allekirjoittaa kuntayhtymän johtaja tai hallinto- ja henkilöstöjohtaja.

Muun toimielimen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa toimielimen esittelijä, jollei toimielin ole päättänyt toisin.

Muun toimielimen toimituskirjan ja kirjelmän allekirjoittaa toimielimen esittelijä.

Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen pöytäkirjanpitäjän määräämä henkilö.

Toimielimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen pöytäkirjanpitäjän määräämä henkilö.

Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään tai vastuulleen kuuluvissa asioissa.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

107 § Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen

Todisteellisen tiedoksiannon voi kuntayhtymän puolesta vastaanottaa hallituksen puheenjohtaja, kuntayhtymän johtaja sekä kuntayhtymän johtajan valtuuttama viranhaltija.

IV OSA VALTUUSTON TYÖJÄRJESTYS

12. LUKU Valtuuston toiminta

108 § Valtuuston toiminnan järjestelyt

Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.

Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hallinto- ja henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä henkilö.

109 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi

Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä valtuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava valtuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Valtuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen.

110 § Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa

Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti valtuuston puheenjohtajalle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti valtuuston puheenjohtajalle.

111 § Istumajärjestys

Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

13. LUKU Valtuuston kokoukset

112 § Valtuuston päätöksentekotavat

Valtuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

113 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 5 päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus, sekä jäsenkunnille. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kuntayhtymän verkkosivuilla.

114 § Esityslista

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Valtuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

Esityslistat julkaistaan kuntayhtymä verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä sekä salassa pidettävät tiedot.

115 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta.

116 § Varavaltuutetun kutsuminen

Valtuutetun, joka ei pääse kokoukseen tai on esteellinen käsittelemään esityslistalla olevaa asiaa, on viipymättä kutsuttava tilalleen varavaltuutettu sekä ilmoitettava esteestä tai esteellisyydestä valtuuston puheenjohtajalle tai sihteerille.

117 § Hallituksen ja kuntayhtymän johtajan läsnäolo

Hallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtajan on oltava läsnä valtuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä.

Hallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus. Heillä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

118 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko kokous laillinen ja päätösvaltainen.

Nimenhuudon jälkeen saapuvan valtuutetun on ilmoitettava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Puheenjohtaja voi kokouksen kestäessä tai kokoustauon päätyttyä tarvittaessa todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa valtuuston menettäneen päätösvalan, hänen on keskeytettävä kokous.

119 § Kokouksen johtaminen

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa säädetään kuntalain 102 §:ssä.

120 § Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle

Puheenjohtaja voi tarvittaessa valtuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohtajan kokouksessa varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

121 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

122 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisuuden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys valtuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa.

Henkilö, jonka esteellisyydestä päätetään, voi olla läsnä esteellisyydestä päätettäessä, mutta ei saa osallistua esteellisyysasian käsittelyyn. Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

123 § Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päättä.

Hallituksen ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos asian on valmisteellut tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta, tarkastuslautakunnan tai tilapäisen valiokunnan ehdotus on pohjaehdotus.

Jos hallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotusta ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos ehdotus on peruutettu ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiassa, asia on poistettava esityslistalta.

124 § Puheenvuorot

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella.

Puheenvuoro on pyydetty sähköisesti/selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:

1. asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä
2. puheenvuoron hallituksen puheenjohtajalle, kuntayhtymän johtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, kun käsitellään kyseisen toimielimen valmistelemaa asiaa sekä
3. repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

Kokouksen kulun turvaamiseksi puheenjohtajalla on oikeus yksittäisessä asiassa rajoittaa valtuutettujen puheenvuorojen pituutta niin, että ryhmäpuheenvuoro voi kestää 10 minuuttia ja muu puheenvuoro 5 minuuttia. Puheenvuoro on pidettävä omalta paikalta tai puhujakorokkeelta.

125 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien

puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

Asia, jota käsitellään ensimmäisen kerran valtuustossa eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista pyytää asian pöydällepanoa. Muissa tilanteissa asian pöydällepanosta päätetään äänestämällä.

126 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Keskustelun kuluessa tehty ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja toteaa keskustelun päättyneeksi. Puheenjohtaja toteaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotuksia kannatettu.

127 § Päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen valtuuston päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa valtuuston yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen valtuuston päätökseksi.

128 § Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehdoisena tai ehdollisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei oteta äänestykseen.

129 § Äänestystapa ja -järjestys

Äänestys on toimitettava avoimesti. Puheenjohtaja saattaa toimielimen hyväksyttäväksi äänestystavan. Jos äänestys on toimitettu muulla tavalla kuin nimenhuudolla/äänestyskoneella/sähköisesti, äänestys on vaadittaessa toimitettava uudelleen nimenhuudolla/äänestyskoneella/sähköisesti.

Jos äänestykseen otettavia ehdotuksia on enemmän kuin kaksi, puheenjohtaja esittää valtuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen. Äänestysjärjestys määräytyy seuraavien periaatteiden mukaan:

1. Ensin otetaan äänestykseen kaksi eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta. Voittanut ehdotus asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan. Näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle. Kuitenkin jos äänestykseen on otettava pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan.

2. Jos asia koskee määrärahan myöntämistä, otetaan ensin äänestykseen määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä.
3. Jos ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen hyväksymisestä tai hylkäämisestä on äänestettävä erikseen.

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määräenemmistön kannatus, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

130 § Ponsi ja toimenpidealoite

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuusto voi hyväksyä hallitukselle osoitettavan käsiteltävään asiaan liittyvän ponnin tai toimenpidealoitteen. Ponsi tai toimenpidealoite ei saa olla ristiriidassa valtuuston päätöksen kanssa eikä saa muuttaa tai laajentaa päätöstä.

131 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Valtuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään 10 luvussa.

Valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päättä.

132 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin määrätään.

14. LUKU Enemmistövaali ja suhteellinen vaali

133 § Vaaleja koskevat yleiset määräykset

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia henkilöitä tai ehdokaspareja. Yhdelle ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden äänen ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

Suhteellisessa vaalissa ääni annetaan ehdokaslistalle.

134 § Valtuuston vaalilautakunta

Valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on 3 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

135 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto

Valtuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava valtuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

136 § Ehdokaslistojen laatiminen

Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan tai ehdokasparin nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Ehdokaslista on vähintään kahden valtuutetun allekirjoitettava. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä ja antaa listan valtuuston puheenjohtajalle.

137 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, valtuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut. Jos listassa todetaan virheitä, annetaan asiamiehelle tilaisuus korjata virheet vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

Jos sama henkilö on ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

138 § Ehdokaslistojen yhdistelmä

Ehdokaslistojen oikaisuja varten varatun määräajan päätyttyä vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero. Ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista ehdokaslistojen yhdistelmä luetaan ääneen valtuustolle.

139 § Suhteellisen vaalin toimittaminen

Suhteellinen vaali voidaan toimittaa vain luottamushenkilöitä valittaessa ja valittavia täytyy olla vähintään kaksi. Vaali toimitetaan suhteellisenä, jos riittävä osa toimielimen jäsenistä vaatii suhteellista vaalia, laskukaava on kuntalaissa. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin. Suhteellista vaalia toimitettaessa sovelletaan, mitä kuntavaaleista vaalilaissa sovelletaan.

140 § Vaalin tuloksen toteaminen

Valtuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyyden sekä laskee ja ilmoittaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä kuntavaaleista säädetään.

Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen valtuuston puheenjohtajalle, joka toteaa vaalin tuloksen valtuustolle.

141 § Suljettu lippuäänestys ja äänestyslippujen säilyttäminen

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin.

Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvässä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä.

Äänestysliput sekä arvonnassa käytetyt liput on säilytettävä vaalipäätöksen lainvoimaisuuteen saakka. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, liput on säilytettävä suljetussa kuoressa.

142 § Vaalitoimituksen avustajat

Toimitettaessa enemmistövaali suljetuin lipuin kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla äänenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

15. LUKU Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus

143 § Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä hallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Hallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja hallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

144 § Hallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä hallitukselle osoitetun kirjallisen kysymyksen kuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevasta asiasta. Hallituksen on vastattava kysymykseen seuraavassa valtuuston kokouksessa.

Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta tutkimaan kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä tästä. Muuta päätöstä ei kysymyksen johdosta saa tehdä.

145 § Kyselytunti

Valtuutetulla on oikeus esittää hallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä enintään 5 minuutin pituisia, kulloinkin yhteen asiaan kohdistuvia kysymyksiä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta koskevista asioista.

Kysymys on toimitettava kirjallisena valtuuston puheenjohtajalle viimeistään kymmenen päivää ennen valtuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin.

Kyselytunti järjestetään tarvittaessa ennen valtuuston kokousta, jollei valtuusto toisin päättä. Puheenjohtajana kyselytunnilla toimii valtuuston puheenjohtaja. Kyselytunti on julkinen.

Kysymyksiin vastaa hallituksen puheenjohtaja tai hänen määräämänsä. Kysymyksiin vastataan saapumisjärjestyksessä. Puheenjohtaja voi määrätä tasapuolisuutta noudattaen muunkin vastaamisjärjestyksen.

Vastauksen saatuaan kysymyksen esittäjällä on oikeus tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua.

V OSA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET JA PALKKIOSÄÄNTÖ

16. LUKU Luottamushenkilöille maksettavat korvaukset

146 § Toimielinten kokouksista maksettavat palkkiot ja korvaukset sekä pöytäkirjan tarkastamisesta aiheutuvien kustannusten korvaaminen

Kuntayhtymän luottamushenkilöille suoritetaan luottamustoimen hoitamisesta kokouspalkkiota, vuosipalkkiota ja korvausta ansionmenetyksestä sekä matkakustannusten korvausta kokousmatkoista ja luottamustoimen hoitamiseksi tehdyistä matkoista ja kustannuksista, joita luottamustoimen hoitamiseksi aiheutuu mm. lastenhoidon järjestämisestä. Lisäksi mikäli pöytäkirjan tarkastamisesta aiheutuu kuluja kuten matkakustannuksia, ne korvataan tämän säännöksen mukaisesti.

Kuntayhtymän toimielinten kokouksista suoritettavat puheenjohtajalle ja jäsenille sekä muille kokouksiin osallistuville henkilöille maksettavat kokouspalkkiot sekä puheenjohtajien vuosipalkkiot päätetään vuosittain talousarvion yhteydessä. Toimielimen puheenjohtajalle suoritetaan kokouspalkkio, joka vastaa toimielimen jäsenen kokouspalkkiota 50 %:lla korotettuna.

Mikäli sama toimielin kokoontuu samana päivänä useammin kuin kerran, katsotaan ne kokouspalkkiota laskettaessa yhdeksi kokoukseksi, ellei kokousten välinen aika ole yli kaksi tuntia.

147 § Matkakustannusten, ansionmenetysten ja muiden kulujen korvaaminen

Matkakustannusten korvaus suoritetaan KVTES:in mukaisesti. Luottamustehtävän hoitamisesta aiheutunut ansionmenetyksen korvaus suoritetaan luottamushenkilön työnantajan antaman todistuksen tai vastaavan asiakirjan perusteella. Esitetystä asiakirjasta on käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika on ollut henkilön työaikaa, josta hänelle ei makseta palkkaa. Ansionmenetykskorvausta suoritetaan enintään kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa. Talousarviossa voidaan vahvistaa enimmäismäärä luottamushenkilölle kalenterivuoden aikana maksettavasta ansionmenetykskorvauksesta.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa tai muussa virka- tai julkisoikeudellisessa toimituksessa, tulee esittää kirjallisesti selvitys ansionmenetyksestä.

Mahdollisista lastenhoidon järjestämisestä aiheutuneista kuluista tulee esittää kirjallinen selvitys.

148 § Toimituspalkkiot

Kun yhtymävaltuusto tai -hallitus tai näiden alainen toimielin on valinnut luottamushenkilön sellaiseen edustajainkokoukseen, toimikuntaan tai muuhun kuntalaissa mainittuun toimielimeen tai muuhun vastaavaan luottamustehtävään, josta ei makseta muuta palkkiota, suoritetaan luottamushenkilölle tehtävään valinneen toimielimen jäsenen kokouspalkkiota vastaava palkkio ilman korotusta. Sama koskee myös kuntayhtymän järjestämiin tiedotustilaisuuksiin ja työseminaareihin osallistumista.

149 § Pöytäkirjat palkkioperusteena

Tässä hallintosäännössä mainittujen palkkioiden tulee perustua pääsääntöisesti kokouspöytäkirjoihin tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin tai tilaisuuden ohjelmaan.

17. LUKU Voimaantulo

150 § Hallintosäännön voimaantulo

Tämä hallintosääntö tulee voimaan 1.6.2021 valtuuston päättämällä tavalla.

Toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

1 § Hallintosäätöliitteen soveltaminen

Tätä hallintosäätöliitettä sovelletaan vakavissa häiriötilanteissa ja valmiuslaissa määritellyissä poikkeusoloissa sekä niihin valmistautumisessa.

2 § Vakavat häiriötilanteet ja poikkeusolot

Vakavilla häiriötilanteilla tarkoitetaan tässä hallintosäätöliitteessä tapahtumia ja tilanteita, jotka edellyttävät kuntayhtymän johtamisessa ja palvelutuotannossa normaalioloista poikkeavia toimenpiteitä, tehtäviä ja toimivaltuuksia.

Poikkeusolojen käyttöönoton säätää valtioneuvosto asetuksella, enintään kuudeksi kuukaudeksi. Käyttöönottoasetus saatetaan eduskunnan käsiteltäväksi. Eduskunta päättää, jääkö asetus voimaan vai onko se kumottava osittain tai kokonaan.

Valmiuslain mukaisia poikkeusoloja ovat:

1. Suomeen kohdistuva aseellinen tai siihen vakavuudeltaan rinnastettava hyökkäys ja sen välitön jälkitila
2. Suomeen kohdistuva huomattava aseellisen tai siihen vakavuudeltaan rinnastettavan hyökkäyksen uhka, jonka vaikutusten torjuminen vaatii tämän lain mukaisten toimivaltuuksien välitöntä käyttöön ottamista
3. väestön toimeentuloon tai maan talouselämän perusteisiin kohdistuva erityisen vakava tapahtuma tai uhka, jonka seurauksena yhteiskunnan toimivuudelle välttämättömät toiminnot olennaisesti vaarantuvat
4. erityisen vakava suuronnettomuus ja sen välitön jälkitila sekä
5. vaikutuksiltaan erityisen vakavaa suuronnettomuutta vastaava hyvin laajalle levinnyt vaarallinen tartuntatauti.

3 § Valmius- ja pelastussuunnitelmat

Valmiuslain mukaan kunnallisten organisaatioiden tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluun sekä muiden toimenpiteiden avulla varmistaa kuntayhtymän elintärkeiden tehtävien mahdollisimman häiriötön hoitaminen myös erilaisissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Valmiussuunnitelmissa voimavarojen käyttö ja toiminta suunnitellaan ja priorisoidaan häiriötilanteiden vaatimusten mukaisesti ottamalla huomioon myös valmiuslain tarkoittamat poikkeusolot. Toiminnan jatkuvuus varmistetaan prosesseilla, joissa tunnistetaan toiminnan uhat ja niiden vaikutukset sekä luodaan kattava toimintamalli toimintakyvyn hallinnalle.

Suunnitelmissa kuvataan turvallisuuteen ja varautumiseen liittyvät yhteistoimintamallit konsernin, viranomaisten, kuntien, yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden kesken.

Kokonaisvarautuminen vakaviin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin muodostuu koko kuntayhtymää koskevasta valmiussuunnitelmasta sekä vastuualueiden, liikelaitosten ja tytäryhtiöiden valmiussuunnitelmista.

Valmiussuunnittelua johtaa ja valvoo kuntayhtymän hallitus. Valmiussuunnittelun johtamisesta vastaa kuntayhtymän johtaja sekä vastuualuejohtajat, talousjohtaja ja henkilöstö- ja hallintojohtaja tehtäväjakonsa mukaisesti.

Toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

Vastuualueet laativat ja päivittävät valmiussuunnitelmansa kuntayhtymän poikkeusolojen johtoryhmän ohjeistuksen mukaisesti. Valmiussuunnitelmat tarkistetaan ja päivitetään kahden vuoden välein ja aina kun turvallisuusympäristössä tapahtuu oleellisia muutoksia.

Kuntayhtymän toimitilojen ja rakennuksien pelastuslain mukaiset pelastussuunnitelmat päivitetään vuosittain ja aina palotarkastuksien yhteydessä. Niiden laatimisvastuu on tilojen haltijalla.

Valmius- ja pelastussuunnitelmien laatimisvastuiden tulee sisältyä myös alihankinta- ja ostopalvelusopimuksiin.

Kuntayhtymän varautumista ja valmiussuunnittelua koordinoi hallinto- ja henkilöstöjohtaja.

4 § Hallintosäännön toimivuus häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

Voimassa olevaa hallintosääntöä noudatetaan myös häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa, ellei valmiuslaista muuta johdu.

5 § Erityistoimivallan käyttöön ottaminen

Vakavien häiriötilanteiden aikana ja poikkeusoloissa kuntayhtymän johtaja voi käyttää normaaliolojen hallintosäännön määrittelemästä toimivallasta poiketen päätösvaltaa palvelujen turvaamiseksi ja häiriötilanteen normalisoimiseksi, milloin asia koskee toimenpiteiden yhteensovittamista eri vastuualueiden välillä, taloudellisten resurssien tai henkilöstöresurssien suuntaamista, tiedottamista tai muuta häiriötilanteen hoitamiseksi välttämätöntä kiireellistä päätöstä.

Tämä erityistoimivalta otetaan käyttöön kuntayhtymässä vakavissa häiriötilanteissa ja tarvittaessa valtioneuvoston määrittelemissä poikkeusoloissa. Erityistoimivallan käyttöön ottamisesta päättää kuntayhtymän hallitus tai kiireellisessä tapauksessa kuntayhtymän johtaja poikkeusolojen johtoryhmässä. Erityistoimivallan käyttämisen lakkaamisesta päättää kuntayhtymän hallitus.

Kuntayhtymän johtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija tekee vakavien häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikaiseen toimivaltaansa kuuluvat päätökset kuntayhtymän poikkeusolojen johtoryhmässä johtoryhmän jäsenen tai kokoukseen osallistuvan asiantuntijan esittelystä.

6 § Kuntayhtymän hallinto

Valtuusto ja hallitus sekä kuntayhtymän muut toimielimet toimivat mahdollisuuksien mukaan kuten normaalioloissa ottaen huomioon kuitenkin 5 §:n mukaisen kuntayhtymän johtajan toimivallan.

Valtioneuvosto voi valmiuslain perusteella asetuksella säätää valtuuston, hallituksen ja kuntayhtymän muiden toimielinten toimintaan tehtävistä muutoksista.

7 § Kuntayhtymän poikkeusolojen johtoryhmä

Vakavien häiriötilanteiden aikana ja poikkeusoloissa kuntayhtymän toimintaa johtaa kuntayhtymän johtaja ja hänen johtamansa poikkeusolojen johtoryhmä.

Kuntayhtymän poikkeusolojen johtoryhmän puheenjohtajana toimii kuntayhtymän johtaja. Poikkeusolojen johtoryhmä on kuntayhtymän johtoryhmä lisätynä tila- ja tukipalvelujohtajalla ja tietohallintojohtajalla. Kuntayhtymän johtaja täydentää tarpeen mukaan poikkeusolojen johtoryhmää tarvittavilla asiantuntijoilla.

Toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

Kuntayhtymän johtajan sijaisena kuntayhtymän poikkeusolojen johtoryhmässä toimii hallintosäännön määrittämä kuntayhtymän hallinnon johtaja.

Vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa kuntayhtymän johtaja ja poikkeusolojen johtoryhmä vastaavat häiriötilanteen ja poikkeusolojen edellyttämistä toimenpiteistä ja ohjaavat voimavaroja eri vastuualueilla ja niiden välillä häiriötilanteen ja poikkeusolojen vaatimusten mukaisesti.

8 § Muut häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikaiset johtoryhmät ja työryhmät

Vastuualueilla toimivat valmiussuunnitelmien mukaiset johtoryhmät.

Johtoryhmien ja työryhmien toiminnasta raportoidaan kuntayhtymän johtajalle välittömästi toiminnan käynnistyttyä.

9 § Viestintä

Kuntayhtymän hallituksen tai kuntayhtymän johtajan päätettyä tämän hallintosäännön liitteen mukaisen erityistoimivallan käyttöön ottamisesta kaikki kuntayhtymän tiedotteet, lausunnot ja haastattelut annetaan viestintäpäällikön koordinoimana kuntayhtymän poikkeusolojen johtoryhmän kautta, ellei kuntayhtymän johtaja poikkeusolojen johtoryhmässä toisin päättä.